

令和3年度「長崎県教育委員会服務規律強化月間」実施結果報告書

|  |                               |  |     |      |  |
|--|-------------------------------|--|-----|------|--|
| 所属名  | 佐世保市立早岐中学校                    |  | 作成者 | 職名   | 副校長                                    |
| 電話番号   | 0956-38-2165                  |  |     | 氏名   | 諸藤 智一                                  |
| 1 年間の実施内容（取組状況・実績等）  |                               |  |     |      |  |
| 4月   | 実施テーマ                         | コンプライアンス意識の高揚（法令遵守の確認・わいせつ行為の根絶・飲酒運転の根絶・体罰の禁止） |     |      |  |
| <u>取組の評価・改善点</u><br>自己目標管理シートでの服務規律に関する宣誓、「わいせつ行為防止のための自己分析チェックシート」を活用し、コンプライアンス意識の高揚を図った。                                 |                               |  |     |      |  |
| 7～9月   | 実施テーマ                         | 公金等の不正処理の防止・ハラスメント・わいせつ行為の防止<br>情報漏洩防止         |     |      |  |
| <u>取組の評価・改善点</u><br>体罰根絶にかかる校長講話を行うとともに、「コンプライアンスハンドブック」を活用した研修を実施した。諸帳簿・公金の取り扱いについての校長講話を実施し、意識を高めた。                      |                               |  |     |      |  |
| 12月  | 実施テーマ                         | 人権意識の高揚 「交通三悪」の撲滅（強調月間）                        |     |      |  |
| <u>取組の評価・改善点</u> 「体罰根絶チェックリスト」をもとに、職員の意識高揚を図り「体罰根絶宣言」を行った。人権集会を実施し、生徒・職員共に人権について熟考する機会を設けた。飲酒運転撲滅についても、講話を行い、職員の意識をさらに高めた。 |                               |  |     |      |  |
| 2 服務規律委員会  |                               |  |     |      |  |
| 委員会名   | 早岐中学校服務規律委員会                  |  |     |      |  |
| 構成員  | 所属内委員（10名）、外部委員（3名 役職等：学校評議員） |  |     |      |  |
| 3 年間を通しての計画の達成状況   |                               |  |     |      |  |
| <u>年間を通しての取組状況チェックリスト</u>  |                               |  |     |      |  |
| (1) 校内研修の実施方法の工夫について   |                               |  |     |      |  |
| ・具体的な事例の紹介しながら研修を実施した。<br>・チェックリストを作成し研修を実施した。<br>・決意表明を作成した。（個人ごとの宣誓文を作成した。）  |                               |  |     |      |  |
| (2) 不祥事根絶に向けた職員の意識が維持・継続されるような心に届く取組ができたか。   |                               |  |     |      |  |
| <input type="radio"/> できた <input type="radio"/> 概ねできた <input type="radio"/> 少し不十分 <input type="radio"/> できなかった             |                               |  |     |      |  |
| (3) 職場の連帯強化と働きやすい職場環境づくりに繋がるような取組ができたか。  |                               |  |     |      |  |
| <input type="radio"/> できた <input type="radio"/> 概ねできた <input type="radio"/> 少し不十分 <input type="radio"/> できなかった             |                               |  |     |      |  |
| (4) 心と性に関する自己分析チェックシートは正直に回答できる環境下で実施されたか。   |                               |  |     |      |  |
| <input type="radio"/> できた <input type="radio"/> 概ねできた <input type="radio"/> 不十分だった <input type="radio"/> 実施していない           |                               |  |     |      |  |
|  |                               |  |     | 資料添付 | 有 ・ <input checked="" type="radio"/> 無 |