

令和5年度「長崎県教育委員会服務規律強化月間」実施結果報告書

所属名	佐世保市立春日小学校		作成者	職名	主幹教諭
電話番号	0956-22-5362			氏名	岡村 誠司
1 年間の実施内容（取組状況・実績等）					
4月	実施テーマ	<input type="checkbox"/> 「不祥事防止と法令遵守」 <input type="checkbox"/> 「体罰の禁止」 <input type="checkbox"/> 「ノー残業デー」の徹底 <input type="checkbox"/> 「セクハラ・パワハラ、わいせつ行為の防止」 <input type="checkbox"/> 「情報セキュリティ対策の徹底」 <input type="checkbox"/> 「飲酒運転の根絶」			
<u>取組の評価・改善点</u> <ul style="list-style-type: none"> ・「私の体罰根絶宣言」を書いたり「業績評価票」に体罰によらない指導の方法について記載することで体罰、暴言等の禁止について意識の向上を図った。 ・お互いの精神的健康の保持のためにも「ノー残業デー」への理解と協力を求めた。 ・わいせつ行為等防止のための自己分析チェックシートを実施し、ハラスメントに関する自己点検を行った。 ・SNS等による児童、保護者との私的なやり取りの禁止を確認した。 ・飲酒を伴う会合は休日前日に設定することを確認した。 					
7月	実施テーマ	<input type="checkbox"/> 「情報セキュリティ対策の徹底」 <input type="checkbox"/> 「体罰の禁止」 <input type="checkbox"/> 「セハラ・パワハラ、わいせつ行為の防止」			
<u>取組の評価・改善点</u> <ul style="list-style-type: none"> ・春日小学校の情報セキュリティーポリシーをもとに、個人情報にかかる書類、記録媒体の取り扱いについて共通理解を図る。 ・体罰、暴言等の禁止について、外部講師を招聘し、外部の方の意見を聞くことで意識の向上を図った。 ・学校評議員などの外部からのアドバイスをうけ対応策について検討の場をもった。 					
12月	実施テーマ	<input type="checkbox"/> 「飲酒運転の根絶」 <input type="checkbox"/> 「公金等の不正処理防止」 <input type="checkbox"/> 「体罰の禁止」 <input type="checkbox"/> 「情報セキュリティ対策の徹底」			
<u>取組の評価・改善点</u> <ul style="list-style-type: none"> ・児童に対する暴言や体罰に対して児童本人やその家族に対する影響について考えグループで意見を共有することができた ・飲酒を伴う会合は勤務日前日を避けた、休日の前日に設定し飲酒が想定される会合への参加は、公共の交通機関を利用することを確認した。 ・飲酒における体への影響やアルコールが体内で分解されるまでの時間などについて研修を行い、飲酒習慣や飲酒量について自己管理の推進を図った。 ・各種会計簿の複数人による監査体制の徹底した。 ・春日小学校の情報セキュリティーポリシーをもとに、個人情報等の取り扱いについての共通理解を図った。 					

2 服務規律委員会

委員会名 春日小服務規律委員会

構成員 所属内委員（12名）、外部委員（3名 役職等：学校評議員）

3 年間を通しての計画の達成状況

年間を通しての取組状況チェックリスト

- (1) 校内研修の実施方法については、職員会議等での管理職員からの指導のみではなく、別表のような工夫を取り入れながら研修内容の充実を図ることが求められます。取り入れた工夫を別表の記号（ア～コ）で回答ください。（複数回答可）

ア	イ	ウ	エ	オ	カ	キ	ケ		
---	---	---	---	---	---	---	---	--	--

その他（ア～コ以外で研修に取り入れた工夫があれば記入ください。）

- (2) 不祥事根絶に向けた職員の意識が維持・継続されるような心に届く取組ができたか。
※ 該当する項目に○を記入ください（以下同じ）。

<input type="radio"/> できた	<input type="checkbox"/> 概ねできた	<input type="checkbox"/> 少し不十分	<input type="checkbox"/> できなかった
---------------------------	--------------------------------	--------------------------------	---------------------------------

- (3) 職場の連帯強化と働きやすい職場環境づくりに繋がるような取組ができたか。

<input type="checkbox"/> できた	<input type="radio"/> 概ねできた	<input type="checkbox"/> 少し不十分	<input type="checkbox"/> できなかった
------------------------------	-----------------------------	--------------------------------	---------------------------------

- (4) 心と性に関する自己分析チェックシートは正直に回答できる環境下で実施されたか。

<input type="radio"/> できた	<input type="checkbox"/> 概ねできた	<input type="checkbox"/> 不十分だった	<input type="checkbox"/> 実施していない
---------------------------	--------------------------------	---------------------------------	----------------------------------