


## 平成28年度「長崎県教育委員会服務規律強化月間」実施結果報告書

所 属 名	佐世保市立庵浦小学校		作成者	職名	教頭
電話番号	(0956) 28-0051			氏名	高浜 錦哉
1 年間の実施内容(取組状況・実績等)					
4月	実施テーマ	飲酒運転の根絶、体罰の禁止、情報セキュリティ対策の徹底			
<ul style="list-style-type: none"> <li>・全職員に対して「服務規律強化月間」の趣旨について説明と目標の確認</li> <li>・飲酒運転の怖さを知るための研修会を開催</li> <li>・体罰に関する学習会の開催</li> <li>・情報セキュリティについての研修</li> <li>・昨年度のコンプライアンス通信の活用し機に応じた指導</li> </ul>					
<b>取組状況チェックリスト</b>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 不祥事根絶に向けて職員の意識が維持・継続される心に届くような取組だったか。</li> <li>■ 職場の連帯強化と働きやすい職場環境づくりに繋がるような取組だったか。</li> </ul>					
<b>取組の評価・改善点</b>					
<p>◎本年度は、ベテラン教師と新人の先生方とのコミュニケーションがよく取れ、事前の啓発などのことばが、職員の中から自然に出てくる場面が多く見られた。意識の高まりがすばらしかった。</p> <p>◎交通事故ゼロ・不祥事ゼロを継続できた。</p>					
7月	実施テーマ	飲酒運転の根絶、セクハラわいせつ行為の防止			
<ul style="list-style-type: none"> <li>・セクハラ・わいせつ行為の防止について資料を用意して説明し、徹底</li> <li>・飲酒運転・パワハラに関する学習会開催</li> </ul>					
<b>取組状況チェックリスト</b>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 不祥事根絶に向けて職員の意識が維持・継続される心に届くような取組だったか。</li> <li>■ 職場の連帯強化と働きやすい職場環境づくりに繋がるような取組だったか。</li> </ul>					
<b>取組の評価・改善点</b>					
<p>◎長崎県から出されているセクハラ・パワハラ・わいせつ行為防止の方針の確認など、基本的なところを確認した。日頃から喫煙をする職員も一人もおらず、校地内禁煙など服務についての基本的なことが守られている姿見られた。ベテランの先生の方がリーダーシップをとって、若手に見本を見せていただき、忙しい中にも規律のある職場となった。</p> <p>◎交通事故ゼロ・不祥事ゼロが継続できた。</p>					
12月	実施テーマ	飲酒運転の根絶、公金の不正処理の防止			
<ul style="list-style-type: none"> <li>・年間のまとめとしてコンプライアンス通信を活用した学習会の開催</li> <li>・公金の取り扱いについて事例を取り上げ連絡会等で説明、不正防止の徹底</li> </ul>					
<b>取組状況チェックリスト</b>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 不祥事根絶に向けて職員の意識が維持・継続される心に届くような取組だったか。</li> <li>■ 職場の連帯強化と働きやすい職場環境づくりに繋がるような取組だったか。</li> </ul>					
<b>取組の評価・改善点</b>					
<p>◎閉校前の忙しい時ではあるが、職員の意識の高さが際だっていた。夢を与える仕事をしている私たち自らが子どもたち、保護者、地域の模範となる姿が見られたことがとてもうれしく感じた。</p> <p>◎交通事故ゼロ・不祥事ゼロが継続できた。</p>					

<b>2 服務規律委員会</b>	
委員会名	庵浦小服務規律委員会
構成員	所属内委員（6名 構成員：校長・教頭・担任・講師・養護助教諭） 外部委員（16名 役職等：公民館長・公民館副館長・会計・常議員（3名） ・児童委員・民生委員・保護司・青少年部長 ・放課後子ども教室コーディネーターなど）
活動内容 (主なもの)	服務規律委員会の実施（年2回） ①服務規律の確保や法令等順守の確立に向けた研修等の企画・立案・実施 ②職員相互のコミュニケーションづくりや働きやすいやりがいのある 職場づくりに関すること ③職員・児童・保護者を対象とした相談窓口の運営や関係機関の周知に 関すること
	<b>活動内容の評価・改善点</b> ◎学校・保護者・地域との連携が取れ、お互いに意見交換ができた。
<b>3 年間を通しての計画の達成状況</b>	
	<b>年間を通しての取組状況チェックリスト</b> ■ 不祥事根絶に向けた職員の意識が維持・継続されるような心に届く取組ができたか。 ■ 職場の連帯強化と働きやすい職場環境づくりに繋がるような取組ができたか。
	<b>年間を通しての取組の評価・改善点</b> 【評 価】閉校の年と言うこともあり多忙な業務の中、職員とのコミュニケーションを大切にしながら、「交通事故ゼロ」「不祥事ゼロ」を達成できた。特に、ベテランの先生方が率先して若手に呼びかけて交通安全や不祥事ゼロに取り組む姿が見られたことが、ここ数年積む重ねてきた成果と思われる。 【改善点】情報セキュリティやパワハラなど近年増えてきている予防の取組が十分に行えなかったところが反省点である。
	■ 管理職員による職員に対する指導状況 (不祥事発生に伴う「綱紀の保持」の通知があった場合のみ)
	① 指導年月日：平成28年7月15日（通知日：平成28年7月14日） 指導の内容（具体的な指導内容を箇条書きで記載してください。） ・「情報セキュリティ確保について」通知文の配布・指導 ・学校USBの管理体制の見直し ・庵浦小学校バージョン情報セキュリティポリシーの確認
	② 指導年月日：平成28年12月1日（通知日：平成28年11月30日） 指導の内容（具体的な指導内容を箇条書きで記載してください。） ・教職員の綱紀の保持について（通知）の配布・指導 ・不祥事について事例の検証 ・セクハラ・パワハラ防止の確認

資料添付 有 

※様式枠の大きさは適宜変更してください。

※各所属で作成された資料等があれば、今後の取組の参考とするため、積極的に添付してください。また、添付資料を含め電子メールで送信されても結構です。