

令和5年度「長崎県教育委員会服務規律強化月間」実施結果報告書

所属名	佐世保市立浅子小中学校		作成者	職名	教頭										
電話番号	0956(68)2052			氏名	香田 隆										
1 年間の実施内容(取組状況・実績等)															
4月	実施テーマ	「自己を見つめ直し、職場の連帯感を高めよう」～不祥事を起こさない職場づくりに向けて～													
取組の評価・改善点 年度当初教職員の綱紀の保持について通知等をもとに校長より事例等を通して指導した。															
5月 11月	実施テーマ	「信頼される学校づくりをめざして」～各種行事を通しての保護者、地域との交流と連携～													
取組の評価・改善点 運動会や、夏の奉仕作業について、育友会との綿密な打ち合わせを行うとともに、公民館長をはじめとする地域の方との日常的な意見交換を進めることで、信頼関係を深めることができた。※奉仕作業(ビーチクリーン)当日はインフルエンザ流行のためやむなく中止し、後日児童・職員・保育所と実施した。															
1月	実施テーマ	「体罰等をはじめとする不祥事根絶」													
取組の評価・改善点 コンプライアンス通信等を通し、自身の行為が信用失墜行為にあたらぬか意識して行動することを再度確認した。															
2 服務規律委員会															
委員会名	服務規律委員会														
構成員	所属内委員(10名)、外部委員(2名 役職等：育友会長・学校評議員)														
3 年間を通しての計画の達成状況															
年間を通しての取組状況チェックリスト															
(1) 校内研修の実施方法については、職員会議等での管理職員からの指導のみではなく、別表のような工夫を取り入れながら研修内容の充実を図ることが求められます。取り入れた工夫を別表の記号(ア～コ)で回答ください。(複数回答可)															
<table border="1"><tr><td>イ</td><td>キ</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table> <p>その他(ア～コ以外で研修に取り入れた工夫があれば記入ください。)</p>						イ	キ								
イ	キ														
(2) 不祥事根絶に向けた職員の意識が維持・継続されるような心に届く取組ができたか。 ※ 該当する項目に○を記入ください(以下同じ)。															
<table border="1"><tr><td>(○) できた</td><td>() 概ねできた</td><td>() 少し不十分</td><td>() できなかった</td></tr></table>						(○) できた	() 概ねできた	() 少し不十分	() できなかった						
(○) できた	() 概ねできた	() 少し不十分	() できなかった												
(3) 職場の連帯強化と働きやすい職場環境づくりに繋がるような取組ができたか。															
<table border="1"><tr><td>(○) できた</td><td>() 概ねできた</td><td>() 少し不十分</td><td>() できなかった</td></tr></table>						(○) できた	() 概ねできた	() 少し不十分	() できなかった						
(○) できた	() 概ねできた	() 少し不十分	() できなかった												
(4) 心と性に関する自己分析チェックシートは正直に回答できる環境下で実施されたか。															
<table border="1"><tr><td>(○) できた</td><td>() 概ねできた</td><td>() 不十分だった</td><td>() 実施してない</td></tr></table>						(○) できた	() 概ねできた	() 不十分だった	() 実施してない						
(○) できた	() 概ねできた	() 不十分だった	() 実施してない												
資料添付				有	無										